«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

**Вариант I (частично нелегальный)** с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приёме на работу, в договоре указывается оплата равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

**Вариант II** (**полностью нелегальный)** без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договорённостью о размере зарплаты.

**Оба варианта существенно ущемляют права** работников. **Негативные последствияполучения «серой зарплаты»** неизбежно приведут к тому, что **работников будет ожидать:**

[](http://yandex.ru/images/search?source=wiz&img_url=http://dis.ru/gif/books/katalog/0250_9.gif&uinfo=sw-1024-sh-768-ww-771-wh-371-pd-1-wp-4x3_1024x768&_=1422857895859&viewport=narrow&p=3&text=%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BA%D0%B8%20%D0%BE%20%D0%BD%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2&noreask=1&pos=98&rpt=simage&lr=9&pin=1)

**По варианту I:**

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчёта при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребёнка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.
4. Отказ в выдаче визы.
5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

**По варианту II:** официально работника не существуете. Перечень негативных последствий более жёсткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.

2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.

4. Расчёт при увольнении не будет произведён.

5. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребёнка и иных.

6.Отказ в получении банковского кредита.

7.Отказ в выдаче визы.

8.Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

9.Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.

10. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

11. Полное отсутствие права на обращение с суд за защитой трудовых прав.

**Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет**,** если **Вам** **не безразлично** ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

[](http://yandex.ru/images/search?source=wiz&img_url=http://law.edu.ru/script/marcimage.asp?marcID=1276648&uinfo=sw-1024-sh-768-ww-771-wh-371-pd-1-wp-4x3_1024x768&_=1422857827890&viewport=narrow&text=%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BA%D0%B8%20%D0%BE%20%D0%BD%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2&noreask=1&pos=9&rpt=simage&lr=9&pin=1)