«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

 Актуальны два варианта развития событий.

 **Вариант I (частично нелегальный)** с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приёме на работу, в договоре указывается оплата равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

 **Вариант II** (**полностью нелегальный)** без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договорённостью о размере зарплаты.

 **Оба варианта существенно ущемляют права** работников. **Негативные последствияполучения «серой зарплаты»** неизбежно приведут к тому, что **работников будет ожидать:**



 **По варианту I:**

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчёта при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребёнка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.
4. Отказ в выдаче визы.
5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

 **По варианту II:** официально работника не существуете. Перечень негативных последствий более жёсткий:

 1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.

 2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.

 4. Расчёт при увольнении не будет произведён.

 5. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребёнка и иных.

 6.Отказ в получении банковского кредита.

 7.Отказ в выдаче визы.

 8.Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

 9.Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.

 10. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

 11. Полное отсутствие права на обращение с суд за защитой трудовых прав.

 **Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет**,** если **Вам** **не безразлично** ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

 в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;

 в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

 к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

